

Grundlagenmodule									
Modul	Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung		Sem.	SWS	Prüfung	Prüfungs- voraussetzung	ECTS	
1.1 Strategie	1. Sem	1.1.1	Entrepreneurship	W,S	4	Präsentati- on	Keine	5	10 ECTS
	1. Sem	1.1.2	Innovations- und Technolo- giemanagement	W,S	4	schrP(60) +Präs. (1:1)	Keine	5	
	1. Sem	1.1.3	Aktuelle Fragen des strategi- schen Managements: Nachhaltigkeitstransformati- on und Unternehmen	W,S	4	Präsentati- on	Keine	5	
1.2 Quantitative Methoden	1. Sem	1.2.1	Quantitative Methoden	W,S	2	*)	*)	5	
	1. Sem	1.2.2	Übungen zu Quantitative Methoden	Nicht im SoSe 25	2				
1.3 Marktdesign und Entscheidungen	1. Sem	1.3.1	a) Marktdesign	W,S	2				
	1. Sem	1.3.2	b) Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten	W,S	2				

Info

Es ist **eine** Lehrveranstaltung aus 1.1 zu wählen (Entweder „Entrepreneurship“ oder „Innovations- und Technologiemanagement“ oder „Aktuelle Fragen des strategischen Managements: Nachhaltigkeitstransformation und Unternehmen“).

*) Durch die 3. Änderungssatzung der Studien- und Prüfungsordnung des Masterstudiengangs Betriebswirtschaft erhalten Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2021/22 die Möglichkeit, in den Modulen 1.2 und 1.3 aus nachfolgenden Konstellationen zu wählen:

Entweder Quantitative Methoden und Übungen zu Quantitative Methoden
oder Quantitative Methoden und Marktdesign
oder Quantitative Methoden und Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten

Studierende mit Studienbeginn vor dem Wintersemester 2021/22 können wie bisher wählen aus:

Quantitative Methoden und Marktdesign
oder Quantitative Methoden und Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten

In allen eben genannten Konstellationen ist das Prüfungsformat „schrP(90)“. Da es sich bei allen Konstellationen um eine Portfolioprfung nach §14 (4) Satz 4 APO handelt, müssen jeweils beide Teilprüfungsleistungen bestanden werden.

Pflichtmodule								
Modul		Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung	Sem.	SWS	Prüfung	Prüfungs- voraussetzung	ECTS
2.3.1	Gestaltungsfelder des internationalen Personalmanagements	1. Sem	a) Internationales Personalmanagement	S	2	schrP(60) + StA + Ref (1:1:1)	Mit 2.3.1 b	6
			b) Übungen zu internationalem Personalmanagement	S	2		Mit 2.3.1 a	
2.3.2	Gestaltungsfelder des operativen Personalmanagements	2. Sem	a) Kernprozesse der Personalplanung und -beschaffung	W	2	schrP(90)	Mit 2.3.2 b	6
			b) Kernprozesse der Personalbetreuung	W	2		Mit 2.3.2 a	
2.3.3	Gestaltungsfelder der Personalführung	2. Sem	a) Entwicklung von Führungskonzepten und -trainings	W,S	2	schrP(60) + StA + Ref (1:1:1)	Mit 2.3.3 b	6
			b) Herausforderungen in der Personalführung	W,S	2		Mit 2.3.3 a	
2.3.4	Beratungskonzepte im Personalmanagement	1. Sem	a) Change Management	W,S	2	StA + Ref (50%, wobei StA70% und Ref30%) + Kol (50%)	Mit 2.3.4 b	6
			b) Consulting Tools im Personalmanagement	W,S	2		Mit 2.3.4 a	
2.3.5	Rechtliche Aspekte moderner Personalarbeit	1. Sem	Rechtliche Aspekte moderner Personalarbeit	W,S	4	schrP(90)	Keine	6
2.3.6	Praxisprojekte im Personalmanagement	2. Sem	Praxisprojekte im Personalmanagement	W,S	4	StA + Ref (2:3)	Keine	6

36 ECTS

Ergänzende Informationen finden Sie im Modulhandbuch, dem Vorlesungsverzeichnis, sowie der aktuell gültigen Studien- und Prüfungsordnung

„Empf.“ Empfohlenes Semester:

1. Semester

2. Semester

3. Semester

„Sem.“ Semesterlage / Angebot:

„W“ (Wintersemester), „S“ (Sommersemester), „W,S“ (Winter- und Sommersemester)

Wahlpflichtmodule										
Modul		Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung	Sem.	SWS	Sprache	Prüfung	Prüfungs- voraussetzung	ECTS	
2.3.7	Diversity Management	1. oder 2. oder 3. Semester	a) Diversity Management aus betrieblicher Sicht	W	2		StA + Ref (1:1)	Mit 2.3.7b	6	24 ECTS
			b) Diversity Management aus soziologischer Sicht	W	2			Mit 2.3.7a		
2.3.8	Arbeitsmarkt- und Personalökonomik		Arbeitsmarkt und Personalökonomik	W	4		schrP(90)	Keine	6	
2.3.9	Kollektives Arbeitsrecht und Sozialrecht		a) Kollektives Arbeitsrecht	W	2		schrP(90)	Mit 2.3.10b	6	
			b) Sozialrecht für Personaler	W	2			Mit 2.3.10a		
2.3.10	Diagnostik und Business Coaching		a) Persönlichkeitsdiagnostik im HR Management	S	2		Kol(30)	Mit 2.3.11b Abschluss von 2.3.4 vor Teilnahme erforderlich	6	
			b) Ausgewählte Methoden und Praxis des Business Coaching	S	2			Mit 2.3.11a Abschluss von 2.3.4 vor Teilnahme erforderlich		
2.3.11	Personalservice und Personaldienstleistungen		a) Grundfragen interner und externer Personalservices	W	2		schrP(90) + Präsentation (1:1)	Mit 2.3.12b	6	
			b) Grundfragen der Arbeitnehmerüberlassung	W	2			Mit 2.3.12a		
2.3.12	Psychologie der Arbeit		a) Psychologische Aspekte des Personalmanagements	S	2		schrP(60) + Ref (1:1)	Keine	6	
			b) Die psychologische Bedeutung der Arbeit	W,S	2			Keine		
2.3.13	Evidence-based HR & People Analytics		Evidence-based HR & People Analytics	S	4		schrP(60)+Ref. (Gew. 1:1)	Keine	6	
Info	Bei der LV 2.3.12 b) handelt es sich um einen VHB Kurs. Im Falle der Belegung ist eine Anmeldung und Teilnahme über die VHB erforderlich. Von den Wahlpflichtmodulen sind insgesamt 4 zu wählen									

Abschlussarbeit				
Masterarbeit	3. Sem		Die Anmeldung zur Masterarbeit setzt voraus, dass mindestens 28 Leistungspunkte erzielt worden sind. Sie kann frühestens im 2. Studiensemester erfolgen. Weitere Informationen zur Abschlussarbeit finden Sie auf der Website des Masterstudiengangs Betriebswirtschaft sowie im Intranet der Hochschule.	20 ECTS

Ergänzende Informationen finden Sie im Modulhandbuch, dem Vorlesungsverzeichnis, sowie der aktuell gültigen Studien- und Prüfungsordnung

„Empf.“ Empfohlenes Semester:	1. Semester	2. Semester	3. Semester
„Sem.“ Semesterlage / Angebot:	„W“ (Wintersemester), „S“ (Sommersemester), „W,S“ (Winter- und Sommersemester)		