

Grundlagenmodule									
Modul	Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung		Sem.	SWS	Prüfung	Prüfungsvoraussetzung	ECTS	
1.1 Strategie	1. Sem	1.1.1	Entrepreneurship	W,S	4	Präsentation	Keine	5	10 ECTS
	1. Sem	1.1.2	Innovations- und Technologiemanagement	W,S	4	schrP(60) +Präs. (1:1)	Keine	5	
1.2 Quantitative Methoden	1. Sem	1.2.1	Quantitative Methoden	W,S	2	*)	*)	5	
	1. Sem	1.2.2	Übungen zu Quantitative Methoden	Nicht im S 2024	2				
1.3 Marktdesign und Entscheidungen	1. Sem	1.3.1	Marktdesign	W,S	2				
	1. Sem	1.3.2	Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten	W,S	2				
<b>Info</b>	<p>Es ist <b>eine</b> Lehrveranstaltung aus 1.1 zu wählen (Entweder „Entrepreneurship“ oder „Innovations- und Technologiemanagement“).</p> <p>*) Durch die 3. Änderungssatzung der Studien- und Prüfungsordnung des Masterstudiengang Betriebswirtschaft erhalten Studierende <u>mit Studienbeginn zum Wintersemester 2021/22</u> die Möglichkeit, in den Modulen 1.2 und 1.3 aus nachfolgenden Konstellationen zu wählen:</p> <p><u>Entweder Quantitative Methoden und Übungen zu Quantitative Methoden</u> <u>oder Quantitative Methoden und Marktdesign</u> <u>oder Quantitative Methoden und Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten</u></p> <p>Studierende mit Studienbeginn <u>vor</u> dem Wintersemester 2021/22 können wie bisher wählen aus:</p> <p><u>Quantitative Methoden und Marktdesign</u> <u>oder Quantitative Methoden und Wirtschaftliches Entscheidungsverhalten</u></p> <p>In allen eben genannten Konstellationen ist das Prüfungsformat „schrP(90)“. Da es sich bei allen Konstellationen um eine Portfolioprüfung nach §14 (4) Satz 4 APO handelt, müssen jeweils beide Teilprüfungsleistungen bestanden werden.</p>								

Pflichtmodule									
Modul	Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung		Sem.	SWS	Prüfung	Prüfungsvoraussetzung	ECTS	
2.3.1	2. Sem	a) Internationales Personalmanagement		S	2	schrP(60) + StA + Ref (1:1:1)	Mit 2.3.1 b	6	36 ECTS
		b) Übungen zu internationalem Personalmanagement		S	2		Mit 2.3.1 a		
2.3.2	1. Sem	a) Kernprozesse der Personalplanung und -beschaffung		W	2	schrP(90)	Mit 2.3.2 b	6	
		b) Kernprozesse der Personalbetreuung		W	2		Mit 2.3.2 a		
2.3.3	2. Sem	a) Entwicklung von Führungskonzepten und -trainings		W,S	2	schrP(60) + StA + Ref (1:1:1)	Mit 2.3.3 b	6	
		b) Herausforderungen in der Personalführung		W,S	2		Mit 2.3.3 a		
2.3.4	1. Sem	a) Change Management		W,S	2	StA + Ref (50%, wobei StA70% und Ref30%) + Kol (50%)	Mit 2.3.4 b	6	
		b) Consulting Tools im Personalmanagement		W,S	2		Mit 2.3.4 a		
2.3.5	1. Sem	Rechtliche Aspekte moderner Personalarbeit		W,S	4	schrP(90)	Keine	6	
2.3.6	2. Sem	Praxisprojekte im Personalmanagement		W,S	4	StA + Ref (2:3)	Keine	6	

**Wahlpflichtmodule**

Ergänzende Informationen finden Sie im Modulhandbuch, dem Vorlesungsverzeichnis, sowie der aktuell gültigen Studien- und Prüfungsordnung

„Empf.“ Empfohlenes Semester:	1. Semester	2. Semester	3. Semester
„Sem.“ Semesterlage / Angebot:	„W“ (Wintersemester), „S“ (Sommersemester), „W,S“ (Winter- und Sommersemester)		

Version 15, 28.02.2024 (BW)  
BW\_1423\_V15\_HR Studienverlaufsplan\_MA\_HRM\_public

Modul		Empf.	Teilmodul / Fachbezeichnung	Sem.	SWS	Sprache	Prüfung	Prüfungsvoraussetzung	ECTS
2.3.7	Diversity Management	1. oder 2. oder 3. Semester	a) Diversity Management aus betrieblicher Sicht	W	2		StA + Ref (1:1)	Mit 2.3.7b	6
			b) Diversity Management aus soziologischer Sicht	W	2			Mit 2.3.7a	
2.3.9	Arbeitsmarkt- und Personalökonomik		Arbeitsmarkt und Personalökonomik	W	4		schrP(90)	Keine	6
2.3.10	Kollektives Arbeitsrecht und Sozialrecht		a) Kollektives Arbeitsrecht	W	2		schrP(90)	Mit 2.3.10b	6
			b) Sozialrecht für Personaler	W	2			Mit 2.3.10a	
2.3.11	Diagnostik und Business Coaching		a) Persönlichkeitsdiagnostik im HR Management	S	2		Kol(30)	Mit 2.3.11b <b>Abschluss von 2.3.4 vor Teilnahme erforderlich</b>	6
			b) Ausgewählte Methoden und Praxis des Business Coaching	S	2			Mit 2.3.11a <b>Abschluss von 2.3.4 vor Teilnahme erforderlich</b>	
2.3.12	Personalservice und Personaldienstleistungen		a) Grundfragen interner und externer Personalservices	W	2		schrP(90) + Präsentation (1:1)	Mit 2.3.12b	6
			b) Grundfragen der Arbeitnehmerüberlassung	W	2			Mit 2.3.12a	
2.3.13	Psychologie der Arbeit		a) Psychologische Aspekte des Personalmanagements	S	2		schrP(60) + Ref (1:1)	Keine	6
		b) Die psychologische Bedeutung der Arbeit	W,S	2		Keine			
2.3.14	Evidence-based HR & People Analytics	Evidence-based HR & People Analytics	S	4		schrP(60)+Ref. (Gew. 1:1)	Keine	6	
<b>Info</b>		Bei der LV 2.3.13b und 2.3.15 handelt es sich um einen VHB Kurs. Im Falle der Belegung ist eine Anmeldung und Teilnahme über die VHB erforderlich. Von den Wahlpflichtmodulen sind insgesamt 4 zu wählen							

24 ECTS

Abschlussarbeit				
Masterarbeit	3. Sem		Die Anmeldung zur Masterarbeit setzt voraus, dass mindestens 28 Leistungspunkte erzielt worden sind. Sie kann frühestens im 2. Studiensemester erfolgen.  Weitere Informationen zur Abschlussarbeit finden Sie auf der Website des Masterstudiengang Betriebswirtschaft sowie im Intranet der Hochschule.	20 ECTS

Version 15, 28.02.2024 (BW)

Ergänzende Informationen finden Sie im Modulhandbuch, dem Vorlesungsverzeichnis, sowie der aktuell gültigen Studien- und Prüfungsordnung

„Empf.“ Empfohlenes Semester:	1. Semester	2. Semester	3. Semester
„Sem.“ Semesterlage / Angebot:	„W“ (Wintersemester), „S“ (Sommersemester), „W,S“ (Winter- und Sommersemester)		

BW\_1423\_V15\_HR Studienverlaufsplan\_MA\_HRM\_public